



## Verhaltenskodex der Möbel-Transport AG

Die Verhaltensregeln sind Grundwerte, die für alle Mitarbeitenden der Möbel-Transport AG bei ihrer täglichen Arbeit verbindlich sind. Wir lassen uns von den folgenden Grundsätzen leiten:

- Verantwortung
- Integrität
- Respekt
- Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter
- Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter
- Umweltschutz
- Soziale Verantwortung
- Einhaltung der Gesetze

Die Möbel-Transport AG steht für Integrität und faire Handlungsweise. Dieser Ruf erfordert jederzeit die Einhaltung höchster Ansprüche in Bezug auf unser ethisches und professionelles Verhalten.

Wir halten uns bei unserer Tätigkeit nicht nur an die geltenden Gesetze, sondern auch an hohe Ethikstandards.

Integrität bedeutet, Interessenskonflikte zu erkennen, zu klären und zu vermeiden.

Als Mitarbeitende von MÖBEL-TRANSPORT AG müssen wir Situationen vermeiden, in denen persönliche Interessen mit Interessen von MT in Konflikt geraten.

Wir achten auf faire, korrekte, professionelle und zeitgerechte Kommunikation mit unseren Kunden, Geschäftspartner und Behörden. Wir pflegen jederzeit einen korrekten Umgang untereinander. Dazu gehören Respekt, Integrität, Ehrlichkeit, Offenheit und Fairness.

Es gibt keinerlei Vereinbarungen mit Konkurrenten, welche den Wettbewerb verfälschen oder verhindern. Preisabsprachen werden nicht geduldet. Mitbewerber werden fair behandelt.

MT verurteilt und untersagt jede Art von Bestechung und jede andere Form von korruptem Geschäftsverhalten. Wer für MT handelt, darf weder unzulässige Rabatte, Bestechungsgelder, Schmiergelder, Zahlungen unter der Hand und/oder sonstige vergleichbare unlautere materielle Vorteile zulassen.

Alle Mitarbeiter werden mit Respekt behandelt und es wird von den Mitarbeitern erwartet, dass ihr Verhalten Respekt und Vertrauen fördert. MT bietet seinen Mitarbeitern eine sichere und motivierende Arbeitsumgebung.

Möbel-Transport AG ergreift hinreichende Maßnahmen, um den Schutz von Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter zu gewährleisten. Die Mitarbeiter tragen die Verantwortung dafür, bei der Aus- und Durchführung ihrer Pflichten die Gesundheits- und Sicherheitsvorlagen von Möbel-Transport AG einzuhalten.

Wir halten uns an die Grundsätze der Gleichberechtigung und dulden keine Ungleichbehandlung. Möbel-Transport AG verbietet die Diskriminierung von Mitarbeitern aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, Behinderung, sexuelle Orientierung oder Staatsangehörigkeit, achten die Privatsphäre und halten uns an den Datenschutz bezüglich Informationen unserer Mitarbeiter.

In Bezug auf Datenschutz ist sichergestellt, dass alle persönlichen Daten und Informationen, sowohl von Mitarbeitern als auch von Kunden, jederzeit sicher, vertraulich und gesetzeskonform behandelt und aufbewahrt werden.

Umweltschutz ist uns wichtig. Es werden alle Maßnahmen ergriffen, um schädliche Auswirkungen auf die Umwelt durch unsere Geschäftstätigkeit zu minimieren.

Wir alle sind verpflichtet, bei unseren Geschäftstätigkeiten die Gesetze zu befolgen.

Korrektes Verhalten ist für alle Mitarbeiter zwingend. Im Falle eines Verstoßes gegen gesetzliche Vorschriften, Regelungen, Weisungen dieses Verhaltenskodex, muss jeder Mitarbeiter mit disziplinarischen Maßnahmen rechnen.

Falls Mitarbeiter ein solches Fehlverhalten erkennen, ist dieses umgehend der Geschäftsleitung mitzuteilen. Meldungen werden sorgfältig untersucht und vertraulich behandelt.

Mit dem Verhaltenskodex von Möbel-Transport AG verpflichten wir uns gemeinsam zu Professionalität, Ehrlichkeit und Integrität.

Zürich im Mai 2020

Albert Anneler  
Geschäftsleitung